

丰瑞德集团 FRD GROUP

深圳市丰瑞德机电技术有限公司

东莞市丰瑞德温控技术有限公司

东莞市丰盈德散热技术有限公司

丰瑞德集团

ESG(环境、社会、治理) 可持续发展报告

-2024 年度

发布日期: 2025-03-01

发布部门: 人资行政部

制 定: 陈明

审 核: _____

批 准: 陈明

关于本报告

本报告是丰瑞德集团公司（简称“公司”）面向各利益相关方、股东、全员等发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告。在此之前，公司从未发行了环境、社会及管治（ESG）报告、年度社会责任报告。

2024 年度，公司秉持可持续发展理念，积极履行社会责任，发布本 ESG 报告，旨在向各方利益相关者，包括股东、客户、员工、政府及监管机构、供应商及合作伙伴、社区等，客观且真实地反映公司在环境、社会和企业管治等方面的理念、举措及成果。

时间范围

本报告内容覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）的信息和数据，部分信息可追溯至 2022 年及之前。每年 3 月份中旬前发布上一年度企业 ESG 报告。

报告称谓

公司简称	公司名称与简介
深圳丰瑞德公司	深圳市丰瑞德机电技术有限公司
东莞丰瑞德公司	东莞市丰瑞德温控技术有限公司
东莞丰盈德公司	东莞市丰盈德散热技术有限公司
绵阳丰瑞德公司	绵阳丰瑞德技术有限公司

报告范围

本报告定性信息口径与年报一致，社会关键绩效指标与年度财务报告合并范围一致，环境关键绩效指标涵盖公司及财务报表合并口径中业务类型为各子公司。

报告获取

本报告以简体中文发布，次年 3 月份会公布在公司官网上。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

电子邮箱：frd@shenzhenfriend.net

联系电话：0755-2987 9778

总部地址：深圳市龙华区民治街道北站社区明治股份商业中心 C 座 3601

董事长致辞

2024 年在全球经济增长放缓、气候变化影响加剧、市场不确定性增多等多重挑战下，丰瑞德集团坚守信念、凝心聚力、砥砺前行，在机遇与挑战中一次次取得进展，努力为经营目标达成而努力，也获得了外部各界的关心、信赖和认可，这些成果和荣誉激励我们不断前行。

自丰瑞德集团公司成立以来，我们坚持践行可持续发展理念，借此发布丰瑞德 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告的机会，我们希望与关心企业发展的各相关方朋友们共同分享我们在公司治理、产品质量、社会责任、员工关爱、节能减排、绿色发展等方面的信念、努力和进展。

完善治理，我们持续以更高效的管治体系推进可持续发展。丰瑞德公司始终以“追求全体员工物质与精神两方面幸福的同时，为人类和社会的进步与发展做出贡献”为企业理念，将可持续发展理念融入发展战略和运营管理。2024 年我们建立了董事会环境、社会及治理（ESG）委员会，结合公司管治和内控体系，使得各项策略制定、规范治理、风险把控、诚信经营以及社会责任等相关事项得到更高效的统筹管理和更有效的实施。

持续创新，我们致力于以更高品质的产品和服务为客户带来更多感动。丰瑞德公司始终把产品品质放在首位，把握产品“零缺陷”作为我们持续奋斗的目标，不断推动品质管理和能力提升并鼓励全员参与提案改善。我们始终坚守以创新研发与先进制造技术为核心，并在各地工厂、各事业部推进智能制造、IT 数据智造的建设步伐。我们以东莞市丰瑞德温控技术有限公司第 1 事业部、第 2 事业部推进精益生产，同时建立 5S 目视化、数智能制造示范车间。我们专注于全方位满足客户需求与期望，依托以客户为导向的共同研发模式，紧抓技术创新和产业发展机遇，快速响应客户需求。

提倡命运共同体发展观念，大家秉持“企业发展利益与个人发展利益”高度融合。惜公司产业平台，人才晋升机制渠道完善建立。打造企业全员幸福企业典范。丰瑞德公司不仅扎根于传统圣贤文化和先进经营理念哲学，构筑起数字化集成的阿米巴核算体系和幸福企业文化核心体系，尽心使每一位员工成为经营者，全心塑造使每一位员工感到幸福的职场氛围。我们为员工提供稳固的权益保障、安全健康的工作环境、完善的员工职业发展培训体系、丰富多样的人文活动和温

丰瑞德集团 FRD GROUP

暖的公益活动，提高企业每一位员工家人的心性，激发和增强自身意愿的力量、潜能的力量、信念的力量和意志的力量，坚定信念、创造幸福人生、共筑幸福家园。

绿色环保，节能减排，我们探寻更坚实的绿色发展之路。作为积极践行环境保护的先行者，我们在严格防控污染的同时，不断投入、持续改善，以减少生产运营对自然环境和气候造成的各类负面影响，通过开启应用光伏等实际运用，我们在提高能源和资源的使用效率的基础上进一步探索更先进的绿色能源解决方案。丰瑞德公司十分重视产业上下游的整体提升，我们关注产品的全生命周期、推动绿色产品的研发应用和材料的回收再利用，并且向一路携手并肩的供应商合作伙伴提出基于 ESG 发展的供应链方针，以期共同打造高质量的供应链。

勇创新征程，聚焦产业未来。作为致力于成为全球高效散热器行业领域领先的系统化方案提供商，丰瑞德公司将秉承初心、胸怀愿景、团结奋斗，不断提高心性、拓展经营，在践行环境、社会及治理（ESG）领域上勇攀高峰，为客户、员工、股东、合作伙伴以及广大社会创造价值，为可持续发展目标的实现进一步贡献丰瑞德力量。

丰瑞德集团

林明钦 董事长

丰瑞德企业文化

【企业愿景】

致力成为全球电力电子及通讯等设备领域中最优秀的散热温控产品服务商。

Dedicated to being the world's finest provider of thermal management solutions for critical equipment in power electronics, telecommunications, and related fields.

【企业使命】

顺势而为，紧紧把握客户潜在需求，提供优质的产品和服务，为客户成功助力。

We adhere to the prevailing momentum and meticulously address our clients' latent requirements. We are committed to providing premium products and services to facilitate our clients' success.

【经营理念】

以顾客为中心、持续改进，精益求精，高效标准，争创行业一流企业。

We are committed to being customer-centric, continuously improving, pursuing perfection with efficient standards, and achieving industry leadership.

【企业核心价值观】

诚信、进取、专业、责任、合作、共赢。

Integrity, Initiative, Professionalism, Responsibility, Collaboration, Win-Win.

【企业组织行为准则】

友爱互助，良性竞争。正向激励，结果导向。各司其职，分级管理。

过程管控，注重细节。言行一致，诚实守信。

Collaboration & Healthy Rivalry. Positive Motivation & Result-Driven. Defined Roles & Tiered Governance. Process Oversight & Meticulous Detail. Alignment in Word and Deed & Unwavering Integrity.

一.发布背景

企业社会责任信息披露又称非财务信息披露，是企业系统性披露其在运营过程中对环境/社会履责的理念、实践及绩效，是实现企业与政府、员工、客户、债权人、供应商、社区等利益相关方全面沟通交流的重要工具。

作为优秀客户企业的供应商代表，ESG 资源的社会性和影响的广泛性说明，使我司在信息披露方面有更高的要求，企业发布社会责任报告、系统披露社会责任信息，持续推动公司社会责任信息披露的发展。除我国政策驱动外，外部作用也是促进公司社会责任信息披露、实现透明运营的重要方式。建立一套行之有效、具有时代特点的社会责任评价指标体系，系统评价我司社会责任透明度现状，一方面有助于利益相关方更清晰辨认企业社会责任发展水平，另一方面也为投资者或股东们提供判断投资标的综合价值的参考依据，实现经济发展的良性循环。

经丰瑞德集团总经办授权批准，人资行政部门作为企业 ESG 可持续发展对外报道宣传窗口，其所发布内容真实、有效。

二.企业概况

丰瑞德公司成立 20 多年，专注散热领域耕耘，提供给元器件散热，空间换热等一系列解决方案。公司集研发、生产，销售于一体贴心服务客户，是国家高新技术企业。我司关注散热技术的行业发展，为客户提供全套系统级的服务，立志成为行业技术的领先者，提供高效率、高品质定制化散热器研发，专注于“一体化”散热解决方案。深圳市丰瑞德机电技术有限公司成立于 2023 年 12 月，东莞市丰瑞德温控技术有限公司成立于 2015 年 5 月。东莞市丰盈德散热技术有限公司成立于 2021 年 11 月。公司先后通过了 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、IATF16949:2016 质量管理体系、ISO45001:2018 职业健康管理体系、SA8000:2014 企业社会责任管理体系。

公司持续为世界 500 强企业和众多国内上市企业（如：华为技术、爱立信、诺西、阳光电源、维谛技术、英威腾、禾望电气、台达、英维克、汇川、捷普、中车等）提供包括水冷板、换热器、型材、插齿、铲齿、特种散热器等一系列优质散热器的产品和服务。

集团公司员工人数约 600 人，2024 年整体核心销售额 3.2 亿人民币，企业经营销售额保持持续增长。

三.ESG 战略与管理

(一) ESG 战略规划

我们深知 ESG 对于企业长期发展的重要性，因此制定了明确的 ESG 战略。在环境方面，我们致力于降低生产过程中的能耗、减少污染物排放，争取实现绿色生产。从 2024 年开始，到 2032 年，企业碳排放能耗目标逐年降低 7%，主要污染物排放降低 10%。在社会责任方面，积极参与公益事业，关注员工福利与发展，提升员工满意度。每年开展最少开展 1 次或以上大型公益活动，员工满意度达到 90%以上。在公司治理方面，完善内部治理结构，加强风险管理，确保公司运营合规、透明。

(二) ESG 管理架构

为了有效推进 ESG 工作，公司建立了完善的管理架构。设立了 ESG 管理委员会，由公司高层领导（董事会董事长）担任主席，成员包括各部门负责人。ESG 管理委员会负责制定 ESG 战略、政策和目标，监督重大 ESG 决策的执行。同时，成立了专门的 ESG 工作小组，负责具体落实各项 ESG 工作任务，定期向管理委员会汇报进展情况。各部门也明确了 ESG 工作联系人，负责本部门 ESG 相关工作的协调与推进。

四.环境 (E)

(一) 节能减排措施

1.能源管理

对生产设备进行全面评估，淘汰高能耗设备，更新为节能型设备。如将老旧的螺杆空压机更换为高效永磁变频节能空压机，每年可节约电能 3.5 万千瓦时。

优化生产流程，合理安排生产计划，避免设备空转和不必要的能源浪费。通过实施能源管理系统，实时监测能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。

2. 废弃物管理

加强对生产过程中废弃物的分类收集和处理。设置专门的垃圾分类区域，对可回收物、有害废弃物和其他废弃物进行分类存放。可回收物的回收率达到了 100%。对于有害废弃物，委托有资质的专业机构进行处理，确保处理过程符合环保要求。同时，积极探索废弃物的资源化利用途径，如将部分废弃物转化为生产原料，实现资源的循环利用。

(二) 应对气候变化举措

1.碳排放核算与目标设定

建立了完善的碳排放核算体系基础数据库，对公司的碳排放进行全面、准确的统计和分析。通过核算发现，公司主要的碳排放源来自于生产过程中的能源消耗、以及外购电力能源消耗。

根据核算结果，制定了明确的碳排放目标。从 2024 年开始，计划到 2032 年份，将公司的碳排放总量在基准年份的基础上每年年度比较降低目标 7%。为了实现这一目标，我们采取了一系列具体措施，如优化能源结构、提高能源利用效率等。

2.低碳技术研发与应用

加大对低碳技术的研发投入，与科研机构合作开展相关技术研究。目前，我们正在研究的一项新技术有望将生产过程中的碳排放降低 5%。

积极推广应用低碳技术，如采用太阳能光伏发电系统为部分生产环节供电。公司计划 2026 年第 1 事业部厂房、宿舍顶楼共计 5270 平方米可安装 632 千瓦的太阳能光伏发电设备，每年可节省用电 553 万度电，减少碳排放 323 吨。

五.社会责任 (S)

(一) 员工权益保障

1.薪酬福利

建立了具有竞争力的薪酬体系，根据员工的岗位价值、工作绩效等因素确定薪酬水平。确保员工的付出能够得到合理的回报，平均薪酬水平在同行业中处于中等位置。

提供完善的福利保障，包括五险一金、带薪年假、节日福利、年度健康体检等。每年还为员工组织丰富多彩的团建活动，增强员工的归属感和凝聚力。

2. 职业发展

为员工提供广阔职业发展空间和丰富的培训机会。制定个性化的培训计划，根据员工的岗位需求和个人发展意愿，提供专业技能培训、管理能力培训等。

建立了公司内部管理类、技术类双通道晋升公平公正的晋升机制，鼓励员工通过自身努力实现职业晋升。近年来已有 5 名职员通过内部晋升担任了更高层级的管理职务（如总监、副总监级）。

(二) 公益事业参与

1. 教育支持

近年积极参与对外公益事业，为贫困地区的学校、红十字会、省内敬老院捐款捐物，累计款款捐物高达 10 多万元。

2. 环保公益

组织员工参加植树造林活动、河流湖泊清理等环保志愿者活动。每年开展 1 次大型环保志愿者活动，参与人数达到 120 人次。

向社会公众宣传环保知识，提高公众的环保意识。通过举办环保讲座、发放宣传资料等方式，累计覆盖人群达到上千人次。

(三) 企业社会责任守约

1. 公司在 2024 年严格履行 CSR 企业社会责任要求，红线违规事项为 0 件，

主要 CSR 红线管控要求事项：

- ①禁止使用任何形式的童工。
- ②禁止使用监狱劳动和强迫劳动。
- ③禁止使用暴力、体罚、性骚扰、非法搜身和异性搜身等行为。
- ④禁止低于当地最低工资标准支付员工工资。
- ⑤杜绝任何重大火灾和爆炸事故发生。
- ⑥杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件、更不能因此发生作业现场致命事故。
- ⑦禁止违法排放有毒有害污染物，包括废水、废气或废渣。
- ⑧杜绝任何媒体危机和严重群体性的负面事件，包括非正常死亡，集体劳资纠纷、群体性打架斗殴、集体中毒或其他群死群伤事件。
- ⑨提供一个安全和健康的工作环境，采取有效措施防止潜在的健康安全事故，防止在工作过程中发生的或引发的疾病，如传染病疫情导致集体性感染事件。

- ⑩禁止发生腐败和不诚信事件，做到“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”要求。

2. 2024 年度对“EHS”管理规则同样保持红线严禁违反要求事件 0 起，具体就环境管理、职业健康安全管理红线要求事项有：

- ①员工开车驾驶期间，严禁边拨打电话边开车。
- ②员工开车驾驶期间，禁止超速行驶。
- ③员工开车驾驶期间，严禁疲劳驾驶。
- ④禁止员工在喝酒或药物患病场景下工作。
- ⑤禁止员工高空下抛摔工具或其他物品。
- ⑥禁止非特种作业资格人员从事本岗位作业，如非电工不可从事带电作业。
- ⑦禁止员工进入高空作业、吊装作业下方区域经过或逗留。
- ⑧从事高空作业人员，必须按流程审批，同时配置必要个人防护用品。
- ⑨员工外出驾车或乘坐，必须要系安全带。
- ⑩从事高空作业人员，必须经过作业培训，取得作业审批资质方可。

六、公司治理 (G)

(一) 治理结构与制度

1. 治理结构

公司建立了健全的法人治理结构，股东会、董事会、监事会各司其职，相互制衡。董事会将下设战略委员会、审计委员会、提名委员会等专门委员会，为公司的重大决策提供专业支持。

明确了各治理主体的职责和权限，确保公司治理的规范化和科学化。例如，董事会负责制定公司的战略规划和重大决策，监事会负责监督公司的财务状况和经营活动。

2. 内部制度

制定了完善的内部管理制度，涵盖了财务管理、人力资源管理、风险管理等各个方面。例如，在财务管理方面，建立了严格的财务审批制度和预算管理制度，通过制度建设，保障了公司运营的合规性和稳定性。

（二）确保公司财务运作的规范和透明。

定期对内部制度进行评估和修订，以适应公司发展和外部环境变化的需要。

风险管理 with 内部控制

1. 风险识别与评估

建立了全面的风险识别和评估机制，对公司面临的市场风险、信用风险、操作风险等各类风险进行定期识别和评估。通过风险评估，确定了公司的主要风险点，并制定了相应的风险应对策略。

利用风险矩阵等工具，对风险的可能性和影响程度进行量化分析，为风险应对决策提供依据。例如，对于市场风险，重点关注市场需求变化、竞争对手动态等因素，及时调整公司的经营策略。

2. 内部控制措施

加强内部控制，建立了有效的内部控制体系。通过完善内部流程、加强监督检查等方式，确保公司各项业务活动的规范运作。

定期开展内部审计工作，对公司的财务状况、经营活动和内部控制进行审计监督。针对审计发现的问题，及时提出整改意见，并跟踪整改落实情况，确保公司内部控制的有效性。

七.ESG 实践成果

（一）环境绩效

1. 通过实施节能减排措施，公司的能源消耗和污染物排放显著降低。与基准年份相比，单位产品能耗降低了 3%，主要污染物排放降低了 2.5%。

2.碳排放目标完成情况良好。截至报告年份，公司的碳排放总量在基准年份的基础上降低了 7%，朝着既定目标稳步迈进。

3.在废弃物管理方面，可回收物的回收率提高到 100%，有害废弃物得到了妥善处理，实现了废弃物的减量化和资源化利用。

（二）社会责任成果

1.员工满意度逐年提高，目前达到了 90%。员工对公司的薪酬福利、职业发展等方面都给予了较高评价，公司的人才吸引力和稳定性进一步增强。

2.在公益事业参与方面，取得了显著成效。教育支持项目帮助了众多贫困地区的学生，环保公益活动提高了公众的环保意识，为社会做出了积极贡献。

(三) 公司治理成效

1.公司治理结构不断完善，内部管理制度更加健全，保障了公司运营的合规性和稳定性。近年来，公司未发生重大违法违规事件，也未出现因内部管理不善导致的重大风险。

2.风险管理与内部控制体系有效运行，风险应对能力不断提高。公司能够及时识别和应对各类风险，确保公司业务的持续健康发展。

八. 未来展望

(一) ESG 目标规划

1.在未来的发展中，我们将继续坚持 ESG 理念，不断完善 ESG 战略和管理体系。到下一个具体年份，将单位产品能耗再降低 2%，碳排放总量在当前年份的基础上再降低 7%。

2.在社会责任方面，进一步加大对员工的关怀力度，提高员工满意度至 92% 以上。同时，扩大公益事业参与范围，每年开展公益活动的次数增加到 2 次以上，为社会做出更大贡献。

(二) 持续改进措施

1.持续推进节能减排工作，加大对节能技术和设备投入，探索更多的能源替代方案。加强对生产过程的精细化管理，进一步降低能源消耗和污染物排放。

2.加强 ESG 人才队伍建设，引进和培养专业的 ESG 人才，提高公司 ESG 工作的专业化水平。定期开展 ESG 培训和交流活动，提升全体员工的 ESG 意识。

3.深化与利益相关方的沟通与合作，广泛听取投资者、客户、员工、社区等各方的意见和建议，不断改进公司的 ESG 工作，实现企业与社会共同发展。

我们相信，通过持续努力，公司将在 ESG 领域取得更加优异的成绩，为推动可持续发展做出更大的贡献。我们也期待与更多的合作伙伴携手共进，共同创造更加美好的未来。

丰瑞德集团 FRD GROUP



丰瑞德集团
FRD GROUP

深圳市丰瑞德机电技术有限公司

地 址：深圳市龙华区民治街道北站社区明治股份商业中心 C 座 3601

邮 编：518100

电 话：0755-2987 9778

传 真：0755-2987 9778

邮 箱：frd@shenzhenfriend.net

官 网：friendcooling.com

【阅读意见反馈】

感谢您阅读《丰瑞德 2024 年环境、社会及管治报告》，更好地向利益相关方提供有价值的信息，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可以通过以下方式回馈给我们：

电子邮件：zzj@dgfriend.net 周先生

cgr@dgfriend.net 程女士

邮件地址：广东省东莞市塘厦镇石鼓聚龙路 1 号丰瑞德工业园

